

Inspectierapport

Stichting Het Peuterhuis (KDV)

Zuilenburg 68

3328 VC Dordrecht

Registratienummer 141122055

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Dordrecht
Datum inspectie:	15-07-2021
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	9
Accommodatie.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid	13
Accommodatie.....	14
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Bij dit onderzoek beoordeelt de toezichthouder of het kindercentrum aan alle eisen voldoet. De toezichthouder bekijkt vooral de eisen die zij tijdens het onderzoek voor registratie nog niet (volledig) kon toetsen.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar de beroepskwalificaties, EHBO-certificaten en het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- De toezichthouder heeft het personenregister kinderopvang gecontroleerd.
- Locatiebezoek, waarbij de toezichthouder het pedagogisch klimaat heeft geobserveerd. Ook heeft de toezichthouder gesproken met de houder, die als beroepskracht op deze locatie werkt.
- Mailcontact met de houder, die als beroepskracht op deze locatie werkt.

De toezichthouder heeft in elk hoofdstuk kort de beoordeling van de getoetste voorwaarden beschreven. In de inleiding staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de getoetste voorwaarden zit achterin het rapport.

Beschouwing **Eindconclusie**

De toezichthouder heeft 1 tekortkoming geconstateerd. Op Het Peuterhuis Zuilenburg is tijdens de opvang niet altijd iemand aanwezig met een geldige kwalificatie voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

De houder voldoet aan de andere beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Algemene kenmerken

Het Peuterhuis, locatie Zuilenburg, maakt deel uit van Stichting Het Peuterhuis. Deze stichting biedt ook peuteropvang op 1 andere locatie in Dordrecht.

Beide locaties worden aangestuurd door de houder, die zelf als beroepskracht werkzaam is zijn op de locatie Zuilenburg. De houder en de pedagogisch beleidsmedewerker zijn verantwoordelijk voor het pedagogisch beleid van Het Peuterhuis. De pedagogisch coach ondersteunt beide locaties op pedagogisch gebied.

Het Peuterhuis Zuilenburg is sinds 29 april 2021 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 16 kindplaatsen.

Onderzoeksgeschiedenis

Op 25 februari 2021 heeft de toezichthouder een onderzoek voor registratie uitgevoerd. De toezichthouder gaf het advies om Het Peuterhuis Zuilenburg op te nemen in het Landelijk Register Kinderopvang.

Bevindingen op hoofdlijnen

De beroepskracht kent het pedagogisch beleid en voert dit op de juiste manier uit. Tijdens het inspectiebezoek is het pedagogische klimaat op orde. De beroepskracht zorgt voor een prettige, ontspannen sfeer. Zij heeft positieve interactie met de kinderen op de groep. De beroepskracht heeft oog voor de veiligheids- en gezondheidsrisico's op de locatie. Zij voert de maatregelen uit die in het beleid staan beschreven.

De toezichthouder merkt op dat de beroepskracht geen geldige kwalificatie heeft voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. De kwalificatie van de beroepskracht is verlopen in maart 2021. De herhalingscursus ging niet door in verband met de coronapandemie.

In het rapport staat meer informatie over deze tekortkoming onder het hoofdstuk veiligheid en gezondheid.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

De toezichthouder vraagt het college hierbij rekening te houden met de verzachtende omstandigheden zoals de toezichthouder beschrijft bij het domein Veiligheid en gezondheid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.
Hieronder staat waaruit dit blijkt:

Pedagogisch beleid

Het Peuterhuis heeft een pedagogisch beleidsplan voor de locatie Zuilenburg.

Uitvoering pedagogisch beleid

De houder is samen met de pedagogisch beleidsmedewerker/-coach verantwoordelijk voor de inhoud van het pedagogisch beleidsplan. De houder staat als beroepskracht op de groep en voert het pedagogisch beleid uitvoeren. De pedagogisch beleidsmedewerker/-coach coacht de houder in haar pedagogisch handelen.

Pedagogische praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde eisen van het pedagogisch klimaat. Uit de pedagogische observatie van de toezichthouder blijkt dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid. Ook blijkt uit de observatie dat de beroepskrachten aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

De toezichthouder heeft het pedagogisch handelen van de beroepskrachten geobserveerd op verschillende momenten. Tijdens vrij spel, een eet- en drinkmoment en buiten spelen. De toezichthouder heeft geobserveerd op een donderdagochtend. Er zijn 1 beroepskracht en 7 kinderen aanwezig. Hieronder worden 2 pedagogische basisdoelen beschreven. Bij beide basisdoelen worden voorbeelden gegeven die in de praktijk zijn gezien.

Het bieden van emotionele veiligheid

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang).

De beroepskrachten zorgen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen.

- Een meisje laat een puzzeltje vallen. De beroepskracht zegt: *"Lieve (naam kind), je hebt heel veel in je handen. Een paardje, een puzzeltje en je zorgt voor (naam kind). Geef het paardje maar aan juffie. Dan maak je het puzzeltje. Dan leg je de puzzel op tafel en dan zorg je voor 1 ding."*
- Een meisje zegt iets tegen de beroepskracht. De beroepskracht verstaat het kind niet. Het meisje herhaalt de zin een aantal keer. De beroepskracht luistert geduldig. *"Kun je er wat meer over vertellen?"* vraagt zij. Het meisje herhaalt de zin weer. De beroepskracht zegt dat ze het niet goed kan verstaan en zegt: *"Vertel je het straks nog een keer (naam kind)?"*
- Een jongen zegt: *"Klaar."* Dan wil hij van tafel af gaan. *"Nog even verder drinken,"* zegt de beroepskracht. Ze neemt het kind op schoot en helpt hem met drinken. Ondertussen zingt zij een versje.

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

- Na het drinken trekken de kinderen hun jassen en schoenen aan. Een meisje zit nog aan tafel. De beroepskracht hurkt bij het kind en geeft een aai over haar bol. *"Eet jij je appel nog op?"* vraagt ze. Het meisje knikt.
- Een meisje heeft zelf haar jas aangetrokken. *"Goed zo (naam kind),"* zegt de beroepskracht, *"hard aan het werk kind."*
- Het meisje vraagt of de beroepskracht wil helpen met haar rits. *"Dat heb je goed gevraagd. Goed zelf gedaan hoor!"* zegt de beroepskracht.
- Een meisje komt vertellen dat een ander meisje te laat op de wc was en nu een natte broek heeft. De beroepskracht zegt: *"Goed gezegd van jou."* En ze geeft het kind een aai over haar bol.
- Een meisje helpt een ander meisje met het aantrekken van haar jas. *"Goed zo, wat ben je goed aan het helpen (naam kind),"* zegt de beroepskracht.

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden (bv karakter, slaapritueel, allergieën). In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.

- De beroepskracht en kinderen vieren de verjaardag van een meisje. Dit doet de beroepskracht aan de hand van een verhaal. In het verhaal komen persoonlijke bijzonderheden van het kind voor.

Elk kind wordt individueel begroet bij binnenkomst; beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier.

- Tijdens het buitenspelen wordt een meisje gebracht door haar vader. De beroepskracht loopt naar het kind toe en hurkt. Ze zegt: *"Wat fijn dat je er bent!"* Ze aait het meisje over haar hoofd en houdt daarna haar handen vast. Ze wrijft over de handen van het kind. Daarna neemt zij het meisje mee naar de zandbak om daar te gaan spelen.

Het overdragen van waarden en normen

De houder draagt er zorg voor dat kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (bron: Besluit Kwaliteit kinderopvang)

De beroepskrachten dragen waarden en normen over aan de kinderen. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht.

- De kinderen spelen in de groepsruimte. Dan zingt de beroepskracht op rustige toon: *"Aan tafel, heb je ook zo'n trek?"* Alle kinderen lopen naar de tafel en gaan zitten. De oudere kinderen zingen mee.
- De kinderen eten een koekje. De beroepskracht zegt: *"Als je koekje op is mag je een plekje zoeken voor je kopje."* De kinderen maken een plekje door hun armen voor zich op tafel te leggen als een gesloten cirkel. De beroepskracht schenkt voor ieder kind een kopje thee in. Zingend deelt ze de kopjes uit en zet bij ieder kind een kopje in de cirkel.
- Even later zingt de beroepskracht: *"Als je nog een beetje wilt dan pas je op je kopje. Dan weet ik dat je nog iets wilt."* Ze maakt hierbij een cirkel van haar armen. De kinderen die nog thee willen doen dit met hun armen op tafel. De beroepskracht schenkt nog een keer thee in.

De beroepskrachten begeleiden (nieuwe) kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij leggen uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'.

- Twee meisjes spelen samen. Meisje 1 zegt dat ze naar de wc gaat. Ze loopt naar het toilet. Meisje 2 loopt met haar mee. De beroepskracht zegt: *"(Naam meisje 2), (naam meisje 1) gaat zelf naar de wc."* Meisje 2 loopt terug de groepsruimte in. De beroepskracht vertelt later dat er 1 kind tegelijk in de toiletruimte mag zijn.
- De beroepskracht steekt kaarsjes aan voor het vieren van een verjaardag. Zij benadrukt dat de kinderen op hun billen moeten blijven zitten. Een meisje gaat op haar knieën zitten. De beroepskracht herhaalt: *"(naam kind), ik wil echt dat je op je billen zit."* Het kind gaat weer zitten.
- Later gaat het meisje staan en wil aan de kroon van het jarige kind voelen. De beroepskracht zegt: *"Je mag straks wel even voelen aan de kroon."* Het kind gaat weer zitten.
- Een jongen laat zijn stoel wiebelen. *"Laat je het stoeltje even staan?"* zegt de beroepskracht. Later wiebelt de jongen weer met zijn stoel. *"Het stoeltje blijft staan (naam kind),"* zegt de beroepskracht, "anders valt het om."
- De kinderen zitten op een bankje en stoelen. De beroepskracht vertelt zingend dat de kinderen even mogen blijven zitten, dat zij de jassen pakt en dat ze dan naar buiten gaan. De kinderen blijven niet rustig zitten als de beroepskracht op de gang is. Sommige kinderen laten hun stoel wiebelen en sommige kinderen staan op en springen. De beroepskracht komt terug en zegt: *"Ik zie allemaal kikkers en (naam kind) valt van het krukje."* De kinderen gaan weer zitten.
- Alle kinderen hebben hun jas en schoenen aan. De beroepskracht zegt op fluisterende toon: *"Ik ga mijn jas pakken aan de kapstok. Net zag ik allemaal wiebelbiljetjes. Nu blijven jullie allemaal rustig zitten. Echt waar."* De beroepskracht pakt haar jas en de kinderen blijven heel rustig zitten.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (Bijlage 1 uit Beleid veiligheid & gezondheid Het Peuterhuis, januari 2021, aangepast maart 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden onder andere de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het personenregister kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De werkzame beroepskracht en de pedagogisch coach/beleidsmedewerker zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld aan de kinderopvangorganisatie.

Opleidingseisen

De houder voldoet aan de voorwaarden.

De werkzame beroepskracht en de pedagogisch coach/beleidsmedewerker hebben een geschikt diploma volgens de geldende cao kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde.

Beroepskracht-kindratio

De toezichthouder heeft opgemerkt dat de beroepskracht-kindratio op Het Peuterhuis Zuilenburg voldoet. Dit blijkt uit de observatie en het gesprek met de beroepskracht.

Tijdens het inspectiebezoek zijn er 1 beroepskracht en 7 kinderen aanwezig.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde.

Opvang in groepen

Op Het Peuterhuis Zuilenburg worden de kinderen opgevangen in 1 vaste stamgroep voor maximaal 8 kinderen van 2,3 tot 4 jaar.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Pedagogisch beleidsplan (Bijlage 1 uit Beleid veiligheid & gezondheid Het Peuterhuis, januari 2021, aangepast maart 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden onder andere de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder voldoet niet aan alle beoordeelde kwaliteitseisen. Op Het Peuterhuis Zuilenburg is tijdens de opvang niet altijd iemand aanwezig geweest met een geldige kinder-EHBO kwalificatie.

De houder voldoet wel aan de andere beoordeelde voorwaarden. Hieronder staat per onderdeel waaruit dit blijkt:

EHBO

De houder voldoet niet aan de volgende voorwaarde:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Op Het Peuterhuis Zuilenburg is tijdens de opvang niet altijd iemand aanwezig geweest met een geldige kwalificatie voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Dit blijkt uit het volgende:

- De vaste beroepskracht heeft een kinder-EHBO diploma behaald bij E.H.B.O. Dordrecht. Dit diploma was geldig tot en met maart 2021.
- Op 15 maart 2021 stond een herhalingscursus gepland bij E.H.B.O. Dordrecht.
- Deze cursus ging niet door. Dit kwam door het stijgende aantal coronabesmettingen en de lockdown.
- In juni 2021 heeft de vaste beroepskracht een BHV training gevolgd bij Medprevent.
- De BHV training bevatte ook een module kinder-EHBO. De beroepskracht heeft deze module behaald.
- Deze module valt niet onder de aangewezen passende kwalificaties in de Wet kinderopvang.
- In september 2021 is de eerstvolgende mogelijkheid om een herhaling te volgen bij E.H.B.O. Dordrecht.
- De vaste beroepskracht is aangemeld voor deze herhalingscursus in september 2021.

Dit blijkt uit mails van de houder en een mail van E.H.B.O. Dordrecht aan de houder.

De regels voor kwalificatie voor kinder-EHBO zijn vastgelegd in de Wet kinderopvang. In de Wet kinderopvang staat welke certificaten zijn aangewezen als passende kwalificatie voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Actueel beleid

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is actueel. Het veiligheids- en gezondheidsbeleid draagt bij aan een gezonde en veilige omgeving voor de kinderen. Veiligheid en gezondheid vormen een vast agendapunt op de werkoverleggen. Thema's en protocollen worden doorgenomen en als het nodig is aangepast.

Uitvoering in praktijk

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde.

Op Het Peuterhuis Zuilenburg werkt de beroepskracht, die ook de houder is, volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De houder is samen met de pedagogisch beleidsmedewerker/-coach verantwoordelijk voor de inhoud van het Beleid veiligheid & gezondheid. De houder staat als beroepskracht op de groep en voert het Beleid veiligheid & gezondheid uit.

De houder meldt risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid aan de pedagogisch beleidsmedewerker/-coach. Deze verwerkt dit in de registratieformulieren en het online veiligheidsplan.

Verkleinen van de kans op grensoverschrijdend gedrag

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarde.

De houder heeft beleid op de omgang met grensoverschrijdend gedrag beschreven. In het beleid staat hoe het risico op grensoverschrijdend gedrag door aanwezige volwassenen en kinderen zo veel mogelijk wordt verkleind. Het beleid beschrijft dit risico hierop en de handelwijze als dit risico zich voordoet.

Dit is ook de beschrijving van het vierogenprincipe. De houder neemt de volgende maatregelen om aan het vierogenprincipe te voldoen:

- Het peuterlokaal grenst aan het kleuterlokaal, tussen de lokalen is een deur met een raam.
- Het peuterlokaal bevindt zich in het peuterlokaal.
- Het peuterlokaal is toegankelijk voor ouders en schoolpersoneel.
- Vanuit de gang kan schoolpersoneel het lokaal en de toiletruimte inkijken.
- Op het speelplein kan schoolpersoneel meekijken.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie(s)
- EHBO-certificaat (Geldig tot maart 2021)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie januari 2021, aangepast maart 2021, ontvangen op 4 juli 2021)
- Certificaat bedrijfshulpverlening bij Medprevent 1 juni 2021
- Resultaten m.b.t. module kinder-EHBO Medprevent
- Mails houder ontvangen op 22 juli, 23 juli en 24 juli
- Website (www.medprevent.nl en www.ehbodordrecht.nl)
- Mail E.H.B.O. Dordrecht aan houder op 24 juli

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

De houder voldoet aan de kwaliteitseisen voor accommodatie en inrichting.

Hieronder staat per onderdeel beschreven waaruit dit blijkt:

Inrichting

Het Peuterhuis Zuilenburg maakt gebruik van een eigen lokaal in de Dordtse Vrije School.

Voor het buitenspelen maakt Het Peuterhuis Zuilenburg gebruik van een afgeschermd gedeelte van het kleuterplein van de Dordtse Vrije School.

De binnen- en buitenruimtes zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht. Bij de inrichting is gelet op het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Geschikt speelmateriaal is aanwezig en te gebruiken voor de verschillende leeftijden van de kinderen. Het spelmaterial is vooral van natuurlijke materialen, zoals hout, stof en metaal.

In de groepsruimte zijn speelhoeken ingericht, zoals een huishoek met een keukentje en keukenspullen. In open kasten ligt divers speelmateriaal zoals boekjes, puzzels, blokjes hout, dennenappels, houtschijven, houten auto's, een houten boot en een houten regenboog. Er is rekening gehouden met de verschillende ontwikkelingsgebieden. Speelgoed en spelmaterialen zijn zichtbaar en bereikbaar: de kinderen kunnen dit zelf pakken.

Het schoolplein is ingericht met een grasheuvel met glijbaan en een zandbak.

Oppervlakte van de speelruimtes

Per kind in het kindercentrum is minimaal 3,5 m² binnenspeelruimte aanwezig.

Het geregistreerde kind aantal is 16 kinderen. De minimale oppervlakte voor dit kind aantal is 56 m². De oppervlakte van de groepsruimte is 63 m².

Buiten is minstens 3 m² speelruimte per aanwezig kind beschikbaar.

Het geregistreerde kind aantal is 20 kinderen. De minimale oppervlakte voor dit kind aantal is 48 m². De oppervlakte van de buitenruimte is ongeveer 136 m².

Gebruikte bronnen

- Interview
- Observatie(s)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Plattegrond (Ontruimingsplattegrond zonder afmetingen)
- De toezichthouder heeft de binnenruimte opgemeten tijdens het onderzoek voor registratie op 25 februari 2021
- De toezichthouder heeft de buitenruimte opgemeten tijdens het onderzoek na registratie op 15 juli 2021

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Stichting Het Peuterhuis
Website	: http://www.peuterhuis.nl
Aantal kindplaatsen	: 8
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting het Peuterhuis
Adres houder	: Van Baerlestraat 38
Postcode en plaats	: 3314 BJ Dordrecht
KvK nummer	: 41120666
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres	: Postbus 166
Postcode en plaats	: 3300 AD DORDRECHT
Telefoonnummer	: 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door	: M. de Jong

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Dordrecht
Adres	: Postbus 8
Postcode en plaats	: 3300 AA DORDRECHT

Planning

Datum inspectie	: 15-07-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 26-07-2021
Vaststelling inspectierapport	: 10-08-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 10-08-2021

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-08-2021
Openbaar maken inspectierapport : 17-08-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

15 juli jl. heeft er een inspectiebezoek plaatsgevonden op locatie Zuilenburg van Stichting Het Peuterhuis.

Daarbij is één tekortkoming geconstateerd. Namelijk het ontbreken van geldige kwalificatie voor eerste hulp aan kinderen.

Twee maal is onze herhalingsles afgezegd vanwege de maatregelen die genomen zijn vanuit de EHBO vereniging i.v.m. Corona.

Mijn collega en ik hebben beiden juni jl. ons BHV diploma behaald met daarbij zowel theorie als praktijk voor eerste hulp aan kinderen. Medprevent valt helaas niet onder de kwalificatie-eisen uit de Wet kinderopvang.

Nu staat er voor 7 september 2021 een herhalingsles voor kinder EHBO ingepland.